

Nota de prensa

Madrid, 8 de octubre de 2024

La adaptación y ajuste del entorno laboral permite que las personas con discapacidad puedan desarrollar su verdadero potencial.

■ El 24 de septiembre FEBHI celebró su **X Desayuno para empresas** de forma online en el que **participaron 48 personas** de diferentes empresas y entidades.

■ **José Pérez Plano**, responsable de Proyectos Especiales en ATAM y de Relaciones Institucionales de ViveLibre y miembro de la junta directiva de AECEMCO, fue el responsable de desarrollar el tema de esta ocasión.

Madrid. El Servicio de Empleo de la **Federación Española de Asociaciones de Espina Bífida e Hidrocefalia (FEBHI)**, celebró la X edición de su desayuno para empresas en formato online, el pasado 24 de septiembre, bajo el título **“Ajustes razonables de puestos de trabajo en la empresa”**. La bienvenida al desayuno corrió a cargo de **Magalí Vizcaya**, Coordinadora del Servicio de Empleo de FEBHI, y moderado por **Sandra Medina**, Técnica de Empleo.



El ponente invitado en esta ocasión para desarrollare el tema del desayuno, fue **José Pérez Plano**, responsable de Proyectos Especiales en ATAM y de Relaciones Institucionales de ViveLibre y miembro de la junta directiva de AECEMCO.

Durante su intervención, resaltó la importancia de distinguir aquellas medidas que son aplicables para beneficio de todas las personas trabajadoras de la empresa y las medidas particulares fruto de un ajuste razonable. Con un enfoque inclusivo, se benefician, no solo las personas con alguna discapacidad, sino los distintos grupos de interés que pueda tener la empresa: la propia plantilla, servicios/empresas proveedoras, clientela/consumidores, etc.

Por lo tanto, se concluyó que la adaptación y ajuste del entorno laboral, favorece que las personas con discapacidad puedan desarrollar su verdadero potencial.

Una vez más quedó patente, la importancia de los servicios de intermediación para personas con discapacidad, como el de FEBHI, para no solo acompañar en los procesos de selección, sino para también orientar a las empresas en caso de necesitar adaptar algún puesto. El acto fue acogido con interés y muy buena valoración por parte de las 48 personas que lo siguieron.

Por todo ello, en la federación seguimos trabajando por la inclusión de las personas con discapacidad en el empleo y en nuestra sociedad.

Persona de contacto: Magalí Vizcaya
m.vizcaya@febhi.org