

236 empresas de la Comunidad de Madrid son sensibilizadas en Transformación Inclusiva

- A través del Programa “Red de Antenas de Empleo Inclusivo”, en FEBHI se han gestionado 357 ofertas de trabajo, logrando la inclusión laboral de 72 personas con discapacidad
- Se ha prospectado un total de 236 empresas, de las cuales, 65 han abierto ofertas de empleo en el año 2021 a través de este servicio de inclusión laboral
- Financiado a través del 0,7% del IRPF gestionado por COCEMFE, este proyecto es posible gracias a las personas que marcan la X Solidaria en su declaración de la renta

(Madrid, 23 de diciembre de 2021).

65 empresas de la Comunidad de Madrid han apostado por la Transformación Inclusiva, trabajando durante 2021 con la **Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE)** y la **Federación Española de Asociaciones de Espina Bífida e Hidrocefalia (FEBHI)** para impulsar el empleo inclusivo de personas con discapacidad.

La **Red de Antenas de Empleo Inclusivo** (*Programa estratégico e innovación para la activación y atención a personas con discapacidad con necesidades de inserción laboral*), consiste en un servicio de consultoría donde **profesionales especializados del Movimiento Asociativo de COCEMFE trabajan en estrecha colaboración con los departamentos de Recursos Humanos** cuestiones como el análisis, detección y definición de oportunidades de puestos de trabajo inclusivos para personas con discapacidad, así como la sensibilización sobre la realidad laboral de este grupo social.

Este año, en la ejecución llevada a cabo desde FEBHI, se han alcanzado los siguientes **resultados**: 519 personas atendidas en FEBHI (219 hombres / 300 mujeres), 72 inserciones (16 hombres / 56 mujeres) de las cuales 48 son en CEE y 24 en Empresa Ordinaria), 236 empresas sensibilizadas, 357 ofertas gestionadas, 1057 puestos ofertados y 4 acuerdos de colaboración

Durante el año 2021 se ha realizado dos acciones en **FEBHI**. Un taller titulado “Cómo impactar con un CV creativo” para los usuarios/as que tenemos en la bolsa de empleo, el cual está dividido en dos partes, una de ellas está dirigida sobre la igualdad de oportunidades. Y un desayuno virtual “Oportunidades y retos del teletrabajo” donde se trató el marco jurídico y su uso como herramienta de inclusión en plantillas diversas, donde hubo una participaron de 20 personas de diferentes empresas y entidades sociales.

Se está prestando especial apoyo a las empresas desde un enfoque de derechos y de apoyo a PYMES que quieran generar planes de acción para transformarse en empresas inclusivas y o que estén interesadas en incrementar sus actuaciones de Responsabilidad Social en colaboración con las personas con discapacidad.

Hay que seguir trabajando para favorecer la incorporación al mercado laboral a cara del próximo año, esperando que sigan facilitando las empresas estas incorporaciones. Además, es necesario seguir haciendo itinerarios personalizados de inserción con las personas con discapacidad, sin olvidar, incluir la perspectiva de género, ya que, por franjas de edad, aquellos mayores de 45 años presentan importantes carencias formativas, siendo su perfil profesional limitado.

Este proyecto se ejecutó gracias a una subvención procedente del 0,7% del IRPF del Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social gestionado COCEMFE. La Confederación gestiona esta subvención para la financiación de los proyectos prioritarios de sus entidades miembros, proporcionándoles asesoramiento y realizando un seguimiento pormenorizado durante todo el proceso. En este caso, el proyecto se enmarca en el Programa de COCEMFE de la Red de Antenas de Empleo Inclusivo.

Proyectos como este se desarrollan gracias a la solidaridad de las personas contribuyentes que cada año marcan en su declaración de la renta la casilla de Actividades de Interés general consideradas de interés social, la X Solidaria.

La **Federación Española de Asociaciones de Espina Bífida e Hidrocefalia (FEBHI)** nace en 1.980 como organización no gubernamental (ONG). Desde 1999 trabajamos por la Inserción Laboral de las personas con discapacidad, y en especial de las personas con espina bífida. Contamos con la confianza de más de 100 empresas que han gestionado ofertas con nosotros. Anualmente se atienden a más de 500 personas con discapacidad de la Comunidad de Madrid y trabajamos a nivel nacional por medio del [Blog empleo y discapacidad](#) que cuenta con más de 50.000 visitas anuales. Desde 2011 estamos reconocidos como Agencia de Colocación de la Comunidad de Madrid y certificados en el Modelo EFQM con +200 puntos. Ofrecemos apoyo, tanto a las empresas que buscan profesionales o asesoramiento en materia de discapacidad, como a las personas con discapacidad en búsqueda de empleo.

La **Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE)** es una Organización no Gubernamental sin ánimo de lucro que se constituyó en 1980. Su objetivo es aglutinar, fortalecer, formar y coordinar los esfuerzos y actividades de las entidades que trabajan a favor de las personas con discapacidad física y orgánica para defender sus derechos y mejorar su calidad de vida. La Entidad congrega a más de 1.600 organizaciones divididas en Confederaciones Autonómicas, Entidades Estatales y Federaciones Provinciales que a su vez, agrupan a las diferentes asociaciones locales.

Para más información:

Raúl García Ros
Prospector COCEMFE-FEBHI
empleo.febhi@cocemfe.es
635.322.898.
www.cocemfe.es

Comunicación COCEMFE Nacional
comunicacion@cocemfe.es
91 744 36 00 / 637 85 67 43
www.cocemfe.es
C/Luis Cabrera, 63, 28002, Madrid

