

Nota de prensa

Madrid, 12 de febrero de 2019

## **FEBHI ha orientado y diseñado itinerarios a 75 personas con discapacidad del municipio de Madrid**

Madrid. La mujer con discapacidad sufre una doble discriminación; por un lado, se encuentra con las limitaciones de su discapacidad para la consecución de un empleo (largos periodos de inactividad, falta de formación, escaso acceso a las TIC); por otro lado, también cuenta con las dificultades específicas por su condición de mujer en su inserción laboral (cargas familiares no compartidas, puestos de trabajo peor remunerados, etc.). En cuanto al desempleo, si bien se reduce la tasa de paro para las mujeres, esta reducción para los hombres es aún mayor. La integración laboral disminuye su riesgo de exclusión social.

A través del proyecto subvencionado por el Ayuntamiento de Madrid, **“Servicio de Orientación e Intermediación para personas con discapacidad del Municipio de Madrid”**, la Federación Española de Asociaciones de Espina Bífida e Hidrocefalia-FEBHI, ha orientado y diseñado el itinerario de **75 personas con discapacidad**, 52 mujeres y 23 hombres. Los itinerarios que se han llevado a cabo contemplan entrevistas de información, valoración de necesidades y la realización de talleres de habilidades, búsqueda activa de empleo y nuevas tecnologías, en función del itinerario definido y consensuado con la persona participante. Se da especial importancia al análisis de las necesidades y dificultades específicas de las personas con discapacidad que acceden al servicio, en especial en el caso de la mujer con discapacidad.

En las acciones grupales que se realizaron participaron 31 personas en el taller de habilidades sociales, 34 en el de búsqueda de empleo y 26 personas en el taller de TICs. Además, se han llevado a cabo dos acciones de formación en género, donde participaron un total de 18 personas. A través de estos talleres, las personas mejoran habilidades para el cuidado psico-social al mejorar su autoestima, autoconocimiento, confianza en sí misma, resolución de problemas, entre otros. A su vez, la integración laboral permite la autonomía personal de personas con discapacidad y mediante estas acciones mejoraran su empleabilidad.

De las personas participantes en el proyecto, un **30,66% de las mujeres** y un 13,33% de los hombres (un 44% total) **ha podido insertarse laboralmente**, tras realizar su itinerario personalizado.

FEBHI ofrece un servicio de empleo especializado en personas con discapacidad desde 1998, y está acreditada como *Agencia de Colocación* desde 2011. Para la federación, el presente servicio representa la oportunidad de favorecer el desarrollo de modo personalizado, de las competencias socio-laborales de las personas con discapacidad, especialmente de las mujeres. No podemos olvidar que el acceso a un empleo es imprescindible para poder llevar una vida autónoma y permite la plena inclusión de estas personas en la sociedad como uno/a más.

---

**Persona de contacto: Cristina Martín**  
**914 152 013 / c.martin@febhi.org**