

FEBHI mejora en 2018 la empleabilidad de 106 personas a través de sus Itinerarios Integrados de Inserción

Madrid. Las personas con discapacidad sufren importantes dificultades para conseguir un empleo y mantenerse en él. La planificación y ejecución de itinerarios personalizados de inserción y el acompañamiento social son fundamentales para lograr el éxito en los procesos de incorporación al trabajo de este colectivo.

FEBHI ofrece un servicio de empleo especializado en personas con discapacidad desde 1998, y está acreditada como Agencia de Colocación desde 2011.

En 2018, FEBHI, la **Federación Española de Asociaciones de Espina Bífida e Hidrocefalia-FEBHI**, ha realizado "Itinerarios Integrados de Inserción" con el apoyo de la *Dirección General de Atención a Personas con Discapacidad* de la **Comunidad de Madrid** y el **Fondo Social Europeo**.

Los resultados obtenidos han sido muy satisfactorios, superando los objetivos planteados inicialmente en el proyecto:

1. Se ha mejorado la empleabilidad de **106 personas** (49 hombres y 57 mujeres).
2. Han accedido a un empleo **75 personas** (32 hombres y 43 mujeres) que suponen más del 70 % de las personas atendidas.
3. Se ha sensibilizado a un total de **167 empresas**, de las cuales 156 fueron del sector ordinario y 11 CEE (Centro Especial de Empleo).

Para ello, se han llevado a cabo las siguientes acciones a lo largo de todo el año:

- **Diseño de itinerarios de inserción personalizados** con las personas participantes, procurando la paridad en el acceso al recurso, realizando una valoración de necesidades, acciones de información y orientación.
- **Sesiones grupales e individuales de orientación específicas** para el desarrollo de Habilidades Sociales, Técnicas y Herramientas de Búsqueda Activa de Empleo. En todas las acciones se incluye información de respeto al medio ambiente y de perspectiva de género, que tienen como finalidad la sensibilización en estas materias, así como aspectos prácticos a tener en cuenta en el desarrollo de una profesión.

- **Fomento del uso de las Nuevas Tecnologías** aplicadas al empleo (Búsqueda de empleo 2.0), mediante acciones grupales o individuales, ajustadas al itinerario de cada participante para fomentar el uso de las nuevas tecnologías en la búsqueda de empleo, formación y otros aspectos socio-laborales.
- **Prospección empresarial y procesos de intermediación personalizados**, captación de empresas para la derivación directa de candidatos/as del programa y gestión de ofertas ajustadas a los perfiles de las personas participantes.
- **Entrevistas de intermediación** (teniendo en cuenta tanto las características y necesidades de la persona participante como de la empresa), seguimiento y acompañamiento en la búsqueda de empleo y mantenimiento del puesto del trabajo, así como seguimiento con la empresa de las personas contratadas.
- **Sensibilización a empresas de la Comunidad de Madrid** para la contratación de personas con discapacidad, por medio de un Desayuno Formativo y la asistencia a la Feria de empleo y discapacidad de la CAM.

Para FEBHI, el presente servicio representa la oportunidad de favorecer el desarrollo de modo personalizado, de las competencias socio-laborales de las personas con discapacidad. No podemos olvidar que el acceso a un empleo es imprescindible para poder llevar una vida autónoma y permite la plena inclusión de estas personas en la sociedad como uno/a más.

Persona de contacto: Cristina Martín
914 152 013 / c.martin@febhi.org